

# **CODI ÈTIC CONDUCTUAL I PLA D'IGUALTAT**

## ÍNDEX

<b>1- PRESENTACIÓ DE L'ENTITAT</b>	<b>2</b>
Missió d' AIS	3
Àmbits d'actuació	3
Visió	3
Perfil dels/de les beneficiaris/es	4
<b>2- VALORS PRESENTS A AIS</b>	<b>4</b>
a- ¿QUÈ VALORS PROMOU AIS?	
b- LA IGUALTAT DE GÈNERE A AIS	
c- ELS DEURES DE PROFESSIONALS I VOLUNTARIS/ES D' AIS	
d- ELS DEURES DE LES FAMÍLIES	
e- AIS ES COMPROMET AMB LES PERSONES DE L'ENTITAT	

## 1- PRESENTACIÓ DE L'ENTITAT

L'associació AIS neix a Barcelona a l'any 2001 com una iniciativa social de famílies amb fills/es amb discapacitat al seu càrrec i voluntaris/es amb anys d'experiència en amplis sectors de la societat amb el propòsit d'oferir a la societat una via de participació en la solució dels problemes i dificultats que afecten al col·lectiu de persones amb discapacitat i les seves famílies.

L'experiència acumulada a la feina de cada dia ens ha mostrat una realitat molt clara:

Hi ha moltes persones que de forma desinteressada i altruista, han compartit el seu temps, esforç i il·lusions en els projectes d'AIS. L'aportació d'aquestes persones voluntàries, a més de beneficiar als usuaris inclosos en els nostres programes, ha servit d'aprenentatge i estímul per a tot l'equip humà de l'associació.

Incorporem el voluntariat com part de la visió organitzacional, integrant el **compromís social**, per aconseguir un **equip humà competent i compromés** amb la missió de l'associació.

### Missió d'AIS

Oferir atenció, suport, respir i oci al col·lectiu de persones amb discapacitat i a les seves famílies, promovent la seva inclusió social, millorant així la seva qualitat de vida. Tot això es realitza amb el suport de persones voluntàries de totes les edats que fomenten la sensibilització a la nostra societat.

Específicament:

- Atendre, donar suport i respir a les famílies.
- Paliar cansament, desànim i falta d'oci d'aquestes famílies donant-els-hi uns dies de respir i descans.
- Oci compartit i inclusió per a la persona amb discapacitat, potenciant les seves capacitats personals, millorant així el seu benestar, tant emocional com assistencial.
- Oferir recursos i activitats adaptades a les capacitats dels/les usuaris/es.
- Fomentar els valors dels/les joves i aproximar-los a un col·lectiu, en molts casos desconegut, adquirint responsabilitats amb la societat.
- Promoció i formació de voluntaris/es des dels 7 anys.

### Àmbits d'actuació

1. Atenció al col·lectiu de persones amb diversitat.
2. Atenció a famílies amb persones amb diversitat funcional al càrrec seu.
3. Inclusió social.
4. Projectes de sensibilització.
5. Foment i formació de voluntaris/es.

### Visió

1. Profunditzar a la feina d'ajuda a la persona amb discapacitat així com suport personal i d'assessorament continuat amb els seus familiars.
2. Ser model de reflexió i transformació social a la societat a través del compromís personal i amb la comunitat, denunciant les qüestions no ateses per a la societat i l'administració pública, prenent aconseguir la promoció integral de la persona amb discapacitat dintre de la nostra societat.

3. Obrir nous camins d'inclusió social, vinculats a la promoció de l'oci en el món de la discapacitat.
4. Col·laborar amb altres entitats que promoguin la promoció de les persones amb discapacitat i el voluntariat, per constituir amb elles treball en xarxa.
5. Ampliar i innovar periòdicament les nostres propostes, diversificant l'oferta de projectes de forma que cada persona que forma part d' AIS (participant, voluntari, familiar, col·laborador, etc.) pugui compartir les seves inquietuds socials i personals.

### Perfil dels/de les beneficiaris/es

1. **Persones amb diversitat funcional:** infants, joves i adults amb diversitat funcional.
2. **Famílies amb persones amb discapacitat a càrrec** seu per a programes de respir familiar.
3. **Voluntaris/es:** participen activament i de forma altruista en les activitats com veu de sensibilització de la societat i apropament a la realitat de les persones amb diversitat funcional.

## 2- VALORS PRESENTS A AIS

### EL CODI ÈTIC ÉS:

Segons la Real Acadèmia Espanyola (RAE), *codi* és:

1. m. Conjunt de normes legals sistemàtiques que regulen unitàriament una matèria determinada.
2. m. Recopilació sistemàtica de diverses lleis.
3. m. Combinació de lletres, números o altres caràcters que tenen un determinat valor dintre d'un sistema establert.
4. m. Sistema de signes i de regles que permet formular i comprendre missatges secrets.
5. 5. m. Conjunt de regles o receptes sobre qualsevol matèria.
6. 6. m. desus. Llibre manuscrit de certa antiguitat.

l ètic:

1. adj. Pertanyent o relatiu a l'ètica.
2. adj. Recte, conforme a la moral.
3. m. desus. Persona que estudia o ensenya moral.
4. f. Conjunt de normes morals que regeixen la conducta de la persona en qualsevol àmbit de la vida.
5. f. Part de la filosofia que tracta del bé i del fonament dels seus valors.

### ¿Perquè tenim un codi ètic a AIS?

Des d' AIS, considerem imprescindible tenir un codi ètic per vetllar, de forma conscient i demostrable, pel dret de les persones que estan en contacte amb la nostra entitat. Ens referim no solament als usuaris/es, com primers beneficiaris del resultat d'alguns dels nostres objectius, sinó també de les famílies i dels/les voluntaris/es que fan i contribueixen també per formar part de la societat.

El nostre codi ètic recull els valors transversals que seguim en una única línia, la de promoure el benestar de les persones amb diversitat funcional i altres persones no visibles avui dia. Es mostren els deures i drets de cadascun dels pilars que formem part d'aquesta entitat: l'organització, els/les usuaris/es, les famílies i els/les voluntaris/es.

#### **a- ¿QUE VALORS PROMOU AIS?**

1. **Solidaritat** amb les persones amb diversitat funcional, especialment amb les quals sofreixen exclusió social.
2. **Respecte, inclusió, imparcialitat i reconeixement** per a la dignitat de la persona amb diversitat funcional, fomentant el creixement integral de la persona, millorant la seva inclusió social. No discriminant per sexe, raça, religió ni condició socioeconòmica de cap component de l'entitat (usuari/a, voluntari/a, professional, etc.).
3. **Hospitalitat, acollida, proximitat i familiaritat** amb les persones amb diversitat funcional, els seus familiars, els nostres professionals i tots/es els/les voluntaris/es.
4. **Humilitat i lleialtat** com una actitud que ens fa més humans i obre la nostra capacitat d'aprendre i millorar. Mai s'ha d'acceptar una labor si no s'està capacitada per allò.
5. **Llibertat i igualtat** entre totes les persones que formem AIS: persones amb diversitat funcional, voluntaris/es de totes les edats, monitors/es, professionals, entre altres. No existeix una desigualtat en poder ni hi ha cap influència sobre altres amb un fi personal o grupal diferent dels objectius generals i específics d'AIS.
6. **Sensibilitzar i comprometre** a tots/es els/les que ens envolten sobre el col·lectiu de persones amb diversitat funcional i el moviment voluntari: el/la voluntari/a ha de transmetre i compartir les seves experiències amb els que li envolten canviant moltes vegades comportaments d'intolerància social a través de la seva actitud i il·lusió.
7. **Cooperació, competència i treball en equip**, perquè creiem que unint les nostres forces i treballant amb altres entitats del món no lucratiu que es pot ajudar al/a la necessitat/da i canviar les actituds d'intolerància social. Sempre es té present l'interès dels/de les usuaris/es i voluntaris/es.
8. **Voluntariat**, entès com l'entrega gratuïta i generosa d'un treball desinteressat. Eix bàsic en la nostra manera d'actuar i treballar, com complement essencial al treball professional, donat que dóna una qualitat humana en l'acompanyament a les persones amb diversitat funcional.
9. **Dret** a la intimitat i a la privacitat d'informació amb el consentiment de dades. No s'ha de revelar informació no necessària dels/de les participants i o famílies, si no és necessària per executar de forma òptima la tasca a desenvolupar.
10. **Empatia** cap a tota persona i situació personal destacant les diferències individuals amb riquesa del ser humà promovent autodeterminació.

#### **b- LA IGUALTAT DE GÈNERE A AIS:**

Tal com marquen els nostres estatuts, no discriminem per gènere, sexe, raça o religió.

En relació als/a les usuaris/es: Comparteixen espais de la vida diària indistintament del gènere, únicament les habitacions s'assignen segons gènere per a mantenir la intimitat del participant i/o respectar als/a les menors d'edat (aquest punt fa referència tant per als/a les usuaris/es com

voluntaris/es participants). I en el cas d'organitzar tallers o activitats sempre compartiran els mateixos espais comuns i les mateixes tasques que poden ser assignades a uns/es o a altres durant les activitats, indistintament del gènere. També els/les acompanyants voluntaris/es per desenvolupar les activitats serà un noi o noia sense premeditació de diferenciar entre gènere.

En relació als/a les voluntaris/es i coordinadors/es: comptem amb un major nombre de voluntàries, per una tendència social en aquestes activitats socials. Mai s'han fet distincions pel gènere, de fet procurem animar als nois voluntaris a participar en les nostres activitats per així aconseguir un equip més equitatiu. Tot i això, segons les estadístiques el nostre nombre de voluntaris (sexe masculí) és alt, respecte a la tendència general.

### **c- ELS DEURES DELS PROFESSIONALS I VOLUNTARIS/ES D' AIS:**

#### DEURES:

De manera reflexiva, altruista, solidària, lliure i compromesa, decideix participar dintre de L'associació dedicant part del seu temps en benefici d'una acció emmarcada dintre d'un projecte concret.

1. Col·labora de manera altruista.
2. Difon les accions concretes portades a terme per AIS i voluntariat que ajuden a un major coneixement i comprensió per la ciutadania del paper social fet per ells mateixos.
3. Rebutja qualsevol contraprestació econòmica, ja vingui del/de la beneficiari/a atès o de qualsevol altra persona relacionada amb la seva acció de voluntària.
4. Es compromet lliurement, no sent coaccionat/a per altre factor que no sigui el de la seva pròpia decisió i compromís social. Pel que queda fora d'aquest concepte les persones subjectes a obligacions personals o deure jurídic.
5. Ha de ser una decisió meditada i responsable, el que suposa un compromís seriós amb l'organització.
6. Sensibilitza i compromet a tots/es els/les que li envolten sobre el col·lectiu de persones amb diversitat funcional i el moviment voluntari.
7. La participació ha de ser real i efectiva, el que suposa una implicació tant en la detecció i denúncia dels problemes com en la seva solució.
8. La persona voluntària està compromesa en la inclusió social de les persones amb discapacitat així com de sensibilitzar al seu entorn.
9. Obligació de denunciar qualsevol ocasió que no es consideri òptima de judici amb els nostres principis i valors.

### **d- ELS DEURES DE LES FAMÍLIES:**

#### DEURES:

1. Assumeixen aquests valors i normes de funcionament abans, durant i després de cada activitat.

**e-  AIS ES COMPROMET AMB LES PERSONES DE L'ENTITAT:**

DRETS:

1. Gestió transparent, eficaç i eficient.
2. Vetllar per la no identificació amb grups polítics, religions i/o qualsevol ideologia.
3. Promoció dels drets humans de les persones amb diversitat funcional i les seves famílies.
4. La cura ha de centrar-se al/a la usuari/a i en la seva qualitat de vida. Sempre s'ha de considerar la individualitat de cadascun d'ells en tots els sentits (emocional, social i personal).
5. Evitar el benefici de terceres persones gràcies al desenvolupament dels projectes d' AIS que es porten a terme. No fer un mal ús de la informació que es té de l'entitat i dels/de les usuaris/es.
6. Fomentar l'intercanvi d'eines i bones pràctiques a la feina i gestió en la qual es poden estudiar formes de col·laboració entre la persona voluntària i AIS.
7. Foment i col·laboració en la realització d'accions formatives adequades per als/a les coordinadors/es.
8. Formació i orientació adequada per a la realització de les tasques que s'encomanen. Totes les activitats que es realitzen han d'estar subjectes a un llarg d'un procés de reflexió tenint en compte el públic, context, nombre d'usuaris/es i voluntaris/es.
9. Garantir-li la realització de la seva activitat en les degudes condicions de seguretat, atenció i cura.
10. Facilitar-li una acreditació que li habiliti i identifiqui per al desenvolupament de la seva activitat.
11. Tenir una pòlissa de segur que cobreixi les despeses derivades de l'acció del voluntariat, tant la responsabilitat civil com els accidents.
12. Cobrir les despeses derivades de la prestació del servei i dotar a les persones voluntàries dels medis adequats per al compliment de les seves tasques.
13. Expedir-li un certificat que acrediti els serveis prestats quan sigui requerit.

**Tots/es ells/es sota el legat que no hi ha una única forma de fer les coses, ja que cadascun dels remitent és distint i per tant, diferent en percepció i ser. La flexibilitat és el nostre present.**